

Вопросы, которые задаются кандидату

Многие вопросы, которые задаются кандидату на ту или иную должность при проведении собеседования, являются ключевыми, и ответы на них дают работодателю или представителю кадрового агентства нужную информацию о соискателе. Возможно, кто-то думает, что больше всего интервьюеров интересуют его образование и опыт работы, но далеко не всегда это так.

Вы – достойный кандидат?

Иногда работодателю хватает всего нескольких слов потенциального работника, чтобы сделать о нем соответствующий вывод. Учитывается при этом буквально все: и манера разговора, и своеобразная чистота речи, и искренность соискателя. Во вторую очередь оценивается содержание самого ответа. Итак, при приеме на работу вас могут спросить:

- расскажите немного о себе? Очень часто уже на этом этапе у кандидата могут возникнуть трудности, поэтому личную информацию (буквально несколько самых важных предложений), следует подготовить заранее;
- причины ухода с предыдущего места работы? При приеме на работу именно этот вопрос является ключевым – ответ на него полностью раскрывает степень надежности кандидата, его лояльность и готовность долго работать на одном месте;
- расскажите о своем опыте в той должности, на которую вы претендуете? О профессиональном опыте следует говорить четко, подтверждая свои слова фактами. Стоит упомянуть о выполненных проектах, заключенных договорах или привлеченных клиентах;
- считаете ли вы себя успешным? Даже если не считаете, то ответ все равно должен быть утвердительным: да, я считаю себя успешным, я всегда стремлюсь к достижению цели и умею использовать свои преимущества. На работодателей такая уверенность в своих силах всегда оказывает благоприятное впечатление;
- знаете ли вы что-нибудь об организации, в которой хотите работать?

Похожие вопросы на собеседование при приеме на работу очень часто задают руководители, которые особенно заботятся о корпоративной этике и культуре компании. Лучше всего подготовиться к этому и информацию о будущем месте работы предварительно изучить;

- как улучшились ваши знания за последние несколько лет? Лучше всего для подкрепления своих слов продемонстрировать интервьюеру несколько свидетельств (если они у вас есть) об окончании курсов, семинаров, тренингов или иных мероприятий по повышению квалификации;

— предлагали ли вы свою кандидатуру на аналогичные должности в других организациях? Отвечать на этот вопрос следует честно, иначе работодатель начнет сомневаться в лояльности будущего работника. Да, я разослал резюме, но готов сосредоточиться на достижении результата именно в данной компании – идеальный ответ при приеме на работу;

— ожидаемый вами размер заработной платы? Ни в коем случае нельзя отвечать однозначно. Лучше всего поинтересоваться, в каких пределах можно предъявлять претензии, а также спросить интервьюера о его предложении. В ином случае хорошим ответом станет некий диапазон «от ... и до ...»;

— расскажите, какую пользу вы можете принести дано организации? Наиболее удачный для соискателя вопрос при приеме на работу, так как он позволяет рассказать о своих деловых качествах, профессиональных навыках и способностях. Отличный шанс преподнести себя с самой выгодной стороны – и постарайтесь его не упустить. Никаких банальностей – работать сверхурочно или стать частью команды. Все только позитивное и активное – возглавить, привлечь, превзойти или улучшить;

— есть ли что-нибудь раздражающее в окружающих вас людях? Будьте очень осторожны: работодатель не хочет услышать о слишком разговорчивых коллегах или придирчивой бывшем начальнике. Хороший ответ можно дать только после некоторого размышления – и этот ответ нет;

— имеются ли у вас какие-либо вопросы? Обязательно! Вопросы для собеседования при приеме на работу должны быть – тщательно продуманные и записанные. Хорошо, если они касаются перспектив развития организации, собственного карьерного роста работник или проектов, которыми ему придется заниматься. Именно это поможет работодателю оценить вас как заинтересованного и инициативного кандидата, и принять положительное решение о приеме вас на работу.