**УВАЖАЕМЫЕ  ВЫПУСКНИКИ – БУДУЩИЕ РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ!**

Напоминаем вам, что главным источником  трудового права является  ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ, вступивший в силу с 1 февраля 2002 г.   Нормы Трудовой  Кодекса распространяются на всех работников, заключивших трудовой договор с работодателем.     Знание содержания  ТК РФ  - одно из слагаемых успешной профессиональной деятельности.
**ЭТО НАДО ЗНАТЬ!**

**Ст.70 ТК РФ**    Испытание при приеме на работу не устанавливается….для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающие на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения …
Помимо собственно трудовых отношений Трудовой кодекс регулирует такие отношения, которые непосредственно связаны с ними – предшествуют, сопутствуют им либо вытекают из них.
Определить, в какой форме Вы реализуете свое конституционное право на труд и защитить свои  трудовые права  НА ЭТАПЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА  возможно с помощью следующих нормативно- правовых  актов:

***1.Конвенция Международной Организации Труда №111 «О дискриминации в области труда и занятий», 1958г.
2. Федеральный Закон (ФЗ) от 20.04.96 №36 «О занятости населения в Российской  Федерации»
3. ФЗ от 22.08.96 2 125 «О высшем  и послевузовском профессиональном образовании»
4. ФЗ от 31.07.95.№ 119 «Об основах государственной службы Российской Федерации»
5  ФЗ от 17.07.99 №  181 «Об основах охраны труда в российской Федерации»
6.ФЗ от19.05.95.  № 81 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»
7.ФЗ от 12.05.95 № 22     « О государственной поддержке малого предпринимательства  в Российской Федерации»***

Обращаем внимание, на важность применения вышеназванных федеральных законов в  редакции, соответствующей текущему моменту.
Отследить изменения в текущем законодательстве помогут справочно-информационные системы  «ГАРАНТ», «КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС» и др.