**Практическая работа 3**

**Тема:Расчет численности работников организации (предприятия), определение движения кадров, коэффициента текучести.**

**Цели:**

1. Закрепление теоретических знаний по теме;
2. Формирование общей компетенции: осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития; организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

**Студент должен знать:** освоение методики расчёта численности работников организации.

**Студент должен уметь:**выполнять расчет численности работников организации, движения кадров и коэффициентов текучести.

**Методические указания по выполнению практических задач**

*Кадрами (персоналом)* предприятия являются все его работники, выполняющие различные производственно-финансовые функции.

Потребность в кадрах – это совокупность работников соответствую-щей квалификации, объективно необходимых для реализации стоящих перед организацией целей и задач, согласно стратегии и тактики развития.

Определение плановой численности рабочих зависит от производственной программы и специфики производства, характера производственного процесса и трудовых функций, выполняемых рабочими

Ч = Т/(tr \* Кв.н) ,

где Т - общее время, требуемое для выпуска продукции – чел-дн ;

tr – годовой фонд времени одного работника по календарному графику, дн;

Кв.н – средний коэффициент выполнения нормы работником.

*Коэффициент приема кадров (оборот по приему):*



*Коэффициент выбытия кадров (оборот по выбытию):*

где - Ч пр число вновь принятых работников за определенный период (чел.);

Ч ув. - число уволенных за определенный период, (чел.)

Ч - среднесписочная численность работающих за тот же период, (чел.).

При планировании численности средняя численность работников может определяться по формуле:



или

где Чн.г. – численность персонала на начало года (чел.);

Чк.г. – численность персонала на конец года (чел.).

m1, m2 – число полных месяцев, оставшихся до конца года, с момента принятия на работу или увольнения с работы.

*Коэффициент текучести кадров* (Ктек), определяемый по формуле:



где Чув1 - число уволенных по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения производственной дисциплины за определенный период, человек;

*Коэффициент стабильности кадров:*



где, - среднегодовая численность персонала за предшествующий период.

Чпр1 – число приняты работников в отчетном периоде.

***Пример решения задачи:***

В базовом году среднесписочная численность работников на предприятии составляла 710 человек. В этом году общее количество уволенных с работы на предприятии равен 30 человек, в том числе по собственному желанию - 10 человек. На работу приняли 15 человек. Рассчитать коэффициенты движения кадров на предприятии

***Решение***

Движение кадров па предприятии вычисляется с помощью коэффициента оборота рабочей силы по приему, коэффициента оборота рабочей силы по увольнению, коэффициента текучести

1. Определяем коэффициент приема кадров:



Кпр=(15/710)\*100%=2,1%

1. Определим коэффициент выбытия кадров:

Кпр=(30/710)\*100%=4,6%

1. Определим коэффициент текучести кадров:



Ктек=(10/710)\*100%=1,4%

ЗАДАЧА 1.

Определить необходимую численность рабочих по профессиям.

Строительной организации по плану необходимо выполнить:

Кирпичной кладки 7680 м3 ;

Смонтировать сборного железобетона – 4840 м3;

Штукатурных работ – 70000 м2.

Трудоёмкость на :

1 м3 кирпичной кладки – 0,51 чел – дн ;

1 м3 монтажа железобетона - 0,36 чел - дн ;

1 м2 штукатурки – 0,14 чел – дн.

Средний коэффициент перевыполнения норм – 1,21. Плановое число рабочих дней в году – 230.

ЗАДАЧА 2.

Определить необходимую численность рабочих.

В течение года выполнено 43600 м3 кирпичной кладки, сменная норма выработки – 24 м3 , норма выполнена на 120%. Среднее число рабочих дней в году – 225.

ЗАДАЧА 3.

Определить среднесписочную численность рабочих за отчётный год.

Рабочие строительной организации за отчётный год фактически отработали 17400 чел – дней. Праздничные и выходные дни – 12560 чел-дней. Неявки по другим причинам составили – 10400 чел- дней. Среднее число рабочих дней в году – 250.

ЗАДАЧА 4.

Определить коэффициенты:

- текучести кадров;

- оборота кадров;

- приёма кадров;

- выбытия.

Среднесписочная численность работников предприятия за год составляет 740 чел. В течение года уволились по собственному желанию 31 чел, уволено за нарушение трудовой дисциплины – 14 чел, переведены на другие должности – 5 чел. За год на предприятии принято 49 чел.

ЗАДАЧА 5.

Определить потери организации от текучести кадров.

В строительной организации среднегодовая численность рабочих за отчётный год составляет 1480 чел. По собственному желанию было уволено 97 чел, за нарушение трудовой дисциплины – 11 чел. Перерыв в работе при каждом переходе рабочего из одной организации в другую – 19 дней. Среднее число рабочих дней в году – 250.

ЗАДАЧА 6.

Определить плановую численность работающих, если известно, что планируется увеличить выпуск продукции на 20%, а выработку – на 5%, используя данные таблицы.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель базисного года | Вариант | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Объём продукции, тыс. руб. | 45 000 | 42 000 | 48 000 | 43 000 | 42 500 |
| Среднесписочная численность работающих, человек | 8 500 | 9 000 | 8 000 | 8 200 | 8 700 |

ЗАДАЧА 7.

В СМО численность работающих на начало года составила – 226 человек. В течение года уволено по различным причинам 48 человек, в т.ч. по собственному желанию 24 человека, за нарушение трудовой дисциплины 4 человека. Вновь принято за этот же период 32 человека. Определить показатели состояния кадров в СМО, если среднесписочная численность работающих в предшествующем году составила 225 человек.

ЗАДАЧА 8.

В СМО на начало отчетного года общая численность работающих составила – 190 человек. В течение года уволено 29 человек (в марте – 12, в мае – 8, в октябре – 9). Вновь принято 35 человек (в мае – 5, в июне – 12, в июле – 10, в ноябре – 8).определить среднесписочную численность работников, а также коэффициенты приема и выбытия кадров.

ЗАДАЧА 9.

В СМО численность работающих на начало года составила – 245 человек. В течение года уволено всего 42 человека, в том числе по собственному желанию 28 человек, за нарушение трудовой дисциплины 3 человека. Вновь принято за этот же период 34 человека. Определить показатели движения кадров в строительной организации, если среднесписочная численность работающих в предыдущем году составила – 240 человек.

ЗАДАЧА 10.

Определить среднегодовую численность работников, а также коэффициенты приема и выбытия кадров СМО на планируемый период по следующим данным: численность работников на начало планируемого года – 268 человек. В планируемом году предусмотрено: с учетом увеличившегося объема работ принять на работу в марте – 14 человек; в результате снижения трудоемкости сократить штат в октябре на 6 человек.

ЗАДАЧА 11.

В строительной организации на начало года общая численность работающих составила – 280 человек. В течение года уволено 23 человека, т.ч. по собственному желанию – 18 (в марте – 7, в апреле – 6, в сентябре – 10). Вновь принято 38 человек (в мае – 9, в июне – 6, в июле – 12, в октябре – 11). Определить среднесписочную численность работников, а также показатели состояния кадров, если среднесписочная численность работающих в предшествующем году составила 275 человек.

ЗАДАЧА 12

В отчетном году цех выпустил валовой продукции на 240 млн руб. при списочном составе работающих 156 человек. В планируемом году задание по выпуску составляет 750 изделий стоимостью 450 тыс. руб. каждое. Предусматривается увеличение незавершенного производства на 40 комплектов, т.е.на 18 млн. руб. Задание по производительности труда составляет 8%. Как изменится численность (списочный состав) рабочих в планируемый периоде?

ЗАДАЧА 13.

План по выпуску продукции увеличен по сравнению с отчетным периодом на 16% и составляет 2,4 млн. руб.

Определить необходимое число рабочих для выполнения плана, если известно, что намечен рост производительности труда на 8% и что в отчетном периоде работало на предприятии 725 человек.

ЗАДАЧА 14.

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 600 человек. В течении года уволились о собственному желанию 37 человек, уволено за нарушение трудовой дисциплины 5, ушли на пенсию 11, поступили в учебные заведения и призваны в вооруженные силы 13, переведены на другие должности и другие подразделения предприятия 30 человек.

Определить:

А) коэффициент выбытия кадров;

Б) коэффициент текучести кадров.

ЗАДАЧА 15.

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 800 человек. В течение года уволились по собственному желанию 43 человека, уволено за нарушение трудовой дисциплины 37, ушли на пенсию 15, поступили в учебные заведения и призваны на службу в армию 12, переведены в другие должности внутри предприятия 35 человек. За год на предприятие поступило 53 человека.

Определить коэффициенты:

а) текучести кадров;

б) оборота кадров;

в) приема кадров;

г) выбытия.

**Контрольные вопросы:**

1. Как классифицируют персонал;
2. Что такое штатное расписание;
3. Определение коэффициентов: текучести кадров, оборота кадров, приёма кадров, выбытия.

**Список литературы:**

Экономика отрасли (строительство): учебник / В.В. Акимов и др.-М: ИНФРА-М, 2009.