**Здравствуйте. Сегодня мы продолжаем, кому это нужно, урок по трудовому праву. Еще раз предупреждаю, что вы сами себе усугубляете положение. У нас сегодня 15 урок. Со мной работают только 5 человек, не приступали к занятиям -6 человек.**

**Тема: Трудовой договор: порядок оформления, документы и сроки**

**Пользуясь правовой платформой Консультант плюс**

[**http://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_34683/**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)

**ответьте на вопросы. Отвечаем полно.**

1. Статья 64 Трудового кодекса РФ. (ТК РФ) **Откройте статью и найдите** Какие гарантии есть у работников при заключении трудового договора.
2. **Перечислите,** какие документы нужны для заключения трудового договора **(ст.65 ТК РФ)**
3. Согласно [**ст. 67 ТК РФ**](https://dovir-finance.ru/go?url=http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/6078748fd8dbb18fea7eae954601330d205c3c79), Трудовой договор заключается ………….., составляется ……….экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. **Заполните пробелы**
4. **Укажите** порядок оформления при приеме на работу **(ст.68 ТК РФ)**
5. **Укажите** сферы деятельности, требующие обязательного медицинского освидетельствования при приеме на работу **(найти в интернете)**

1. **Продолжите** фразу: испытательный срок не устанавливается для

лиц, получивших среднее ……………………

Срок испытания не может  ………………**(ст. 70 ТК РФ)**