**Добрый день, уважаемые студенты группы А-41!**

**Сегодня проходит последний урок по нашей дисциплине. Работаем так же, как и вчера. Читаем и отвечаем на вопросы. Фотографируем и отправляем мне**

**ВК** [**https://vk.com/id285871983**](https://vk.com/id285871983)

*Тема:* **Трудовые споры**

***4.6.1. Понятие и виды трудовых споров***

Возникновение конфликтной ситуации между сторонами трудового отношения считают трудовым спором.

***Трудовые споры*** – это неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу применения норм трудового права, за разрешением которых стороны обратились в специально созданные (юрисдикционные) органы.

*Причинами трудовых споров* является *противоположность интересов сторон трудового договора*, состоящая в стремлении работодателя «загрузить» работника с наименьшими для себя затратами, а у работника – получать достойную заработную плату, иметь хорошие условия труда с наименьшими затратами сил, знаний и умений, и различие в фактическом положении работодателя и работника на рынке труда.

Способствуют действию и проявлению причин трудового спора его *условия*, которые бывают 3 видов:

1. *организационно-производственные* – недочеты в работе могут привести к простоям не по вине работника, вынужденным отпускам;
2. *правовые* – незнание сторонами трудового договора норм трудового законодательства;
3. *экономические* – производственный кризис, кризис на финансовом и других рынках страны.

Существуют следующие ***виды трудовых споров***:

1. *по субъектному составу*:

* *индивидуальные* – споры о защите прав и интересов конкретного работника;
* *коллективные* - споры о защите прав и интересов трудового коллектива.

1. *по характеру спора:*

* споры по применению законодательства о труде (исковые споры);
* споры по установлению или изменению социально-экономических условий труда.

1. *по виду правоотношений (или предмету спора):*

* споры из трудовых правоотношений (по заработной плате, режиму труда и его охране);
* споры из иных правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми, им предшествующих или сопутствующих (отношения по трудоустройству, по контролю и надзору за соблюдением законодательства о труде).
  + 1. ***Индивидуальные трудовые споры***

***Индивидуальный трудовой спор*** - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем, индивидуальные трудовые споры рассматриваются:

1. ***Комиссиями по трудовым спорам (КТС)*** – специально создаваемые из равного числапредставителей работников и работодателя.

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение 10 календарных дней со дня подачи работником заявления.Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение 3 дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам работник вправе в течение 3-х месяцевсо дня получения удостоверения, являющегося исполнительным документом, обратиться в службу судебных приставов, которая обязана привести решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

1. ***Мировыми судьями***, являющимися судьями субъектов РФ и осуществляющими общую юрисдикцию (кроме дел о восстановлении на работе).
2. ***Федеральными судами общей юрисдикции***.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение 1 года со дня обнаружения причиненного ущерба.

Решение КТС может быть обжаловано сторонами в 10-дневный срок.

Порядок разрешения трудовых споров в суде регламентируются нормами гражданского процессуального права, но с определенными особенностями:

* Работники, обращающиеся в суд по делам, вытекающим из трудовых отношений, освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.
* Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника подлежит немедленному исполнению, а при задержке работодателем исполнения такого решения выносится определение о выплате работнику за все время задержки исполнения решения среднего заработка или разницы в заработке.
* Не допускается обратное взыскание с работника денежных сумм, выплаченных ему в соответствии с решением суда, даже если впоследствии это решение будет отменено как незаконное.

***4.6.3 Коллективные трудовые споры***

***Коллективный трудовой спор*** - неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

Требования по разногласиям утверждаются на собрании работников, излагаются в письменной форме и направляются работодателю, который обязан их рассмотреть в течение 3-х дней.Собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих.

Спорящие стороны должны принять меры к урегулированию возникших разногласий путем непосредственных переговоров.

Затем осуществляются ***примирительные процедуры*** - рассмотрение коллективного трудового спора между работниками и работодателем в целях его разрешения.

Порядок разрешения коллективного трудового спора состоит из следующих ***этапов***:

1. *Рассмотрение коллективного трудового спора* ***примирительной комиссией.*** Примирительная комиссия формируется из равного числа представителей работников и работодателя.Спор должен быть рассмотрен в срок до 5 рабочих дней.Решение оформляется протоколом, имеет для сторон этого спора обязательную силу.

При недостижении согласия в примирительной комиссии стороны коллективного трудового спора приступают к переговорам о приглашении посредника и (или) создании трудового арбитража.

1. *Рассмотрение коллективного трудового спора* ***с участием посредника***- осуществляется в срок до 7 рабочих дней со дня его приглашения и завершается принятием сторонами согласованного решения в письменной форме или составлением протокола разногласий.

*3. Рассмотрение коллективного трудового спора* ***в трудовом арбитраже***- создается сторонами коллективного трудового спора и соответствующим государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров.Спор рассматривается в срок до 5 рабочих дней со дня его создания.Соглашение, достигнутое сторонами коллективного трудового спора в ходе разрешения этого спора, оформляется в письменной форме и имеет для сторон коллективного трудового спора обязательную силу.

***Забастовка*** - временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.

*Право работников на забастовку* закреплено Конституцией РФ (ст.37) и возникает у работников при условии, если:

1. примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора;
2. работодатель или представители работодателей уклоняются от участия в примирительных процедурах, не выполняют соглашение, достигнутое в ходе разрешения коллективного трудового спора.

Участие в забастовке является добровольным. Представители работодателя не вправе организовывать забастовку и принимать в ней участие.

Решение об объявлении забастовки принимается собранием работников организации, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

О начале предстоящей забастовки работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за 10 календарных дней.

В решении об объявлении забастовки указываются:

* перечень разногласий сторон;
* дата и время начала забастовки, ее предполагаемая продолжительность и предполагаемое количество участников;
* наименование органа, возглавляющего забастовку, состав представителей работников, уполномоченных на участие в примирительных процедурах;
* предложения по минимуму необходимых работ, выполняемых в период проведения забастовки работниками организации.

В период проведения забастовки стороны коллективного трудового спора обязаны:

1. продолжить разрешение спора путем проведения примирительных процедур;
2. принять зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества работодателя и работников;
3. обеспечить работу машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

Время участия в забастовке не оплачивается, остальным работниками, не имеющим в связи с этим возможности работать – 2/3 оклада.

Ограничение конституционного права на забастовку допускается только в соответствии с ФЗ в отношении определенных категорий работников (государственных служащих, в правоохранительных органах, Вооруженных силах РФ,на станциях скорой медицинской помощи) и в определенных ситуациях (в периоды введения военного или чрезвычайного положения). Также в организациях, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, авиационный, железнодорожный и водный транспорт, связь, больницы), в том случае, если проведение забастовок создает угрозу обороне страны и безопасности государства, жизни и здоровью людей.

Забастовка может быть признана ***незаконной***, если она была объявлена без учета сроков, процедур и требований, установленных для ее проведения.

Решение суда о признании забастовки незаконной, вступившее в законную силу, подлежит немедленному исполнению. Работники обязаны прекратить забастовку и приступить к работе не позднее следующего дня.

В случае создания непосредственной угрозы жизни и здоровью людей суд вправе неначавшуюся забастовку отложить на срок до 30 дней, а начавшуюся - приостановить на тот же срок.

Участие в незаконной забастовке является нарушением трудовой дисциплины, за что работники могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения.

**Ответить на вопросы:**

1. Назовите причины и условия возникновения трудовых споров

2.Какие виды трудовых споров вы знаете.

3.Порядок обращения в КТС.

4.Порядок обращения в суд.

5. Незаконные забастовки и ответственность за них работников

**Решить ситуации:**

Задача 1. В организации возникли трудовые споры, связанные с привлечением работников к сверхурочным работам. Директор единоличным приказом утвердил состав комиссии по трудовым спорам, включив в нее себя и двух своих заместителей. Работники обратились за разъяснением в государственную инспекцию труда.

Назовите порядок образования и утверждения состава комиссии по трудовым спорам.

Задача 2.Вследствие задержки выплаты премии за квартал работники одного из трех цехов завода отказались от выполнения работы. Работодатель потребовал прекратить забастовку и объявил всем бунтовщикам по выговору. Возник ли в организации коллективный трудовой спор? Назовите основания возникновения коллективного трудового спора

Задача 3. Водители пассажирского автотранспортного предприятия объявили забастовку в связи с постоянными задержками выплаты заработной платы. В связи с забастовкой водителей потеряли возможность выполнять свои трудовые обязанности кондукторы автобусов. Забастовка длилась три дня. После погашения долга по заработной плате водители приступили к работе. Администрация отказалась оплачивать дни забастовки как водителям, так и кондукторам.

Правомерно ли объявление забастовки? Правомерен ли отказ работодателя оплатить период забастовки водителям и кондукторам?