**Задание для С-31 на 12.05.20 выполнить любой вариант**

**Методические указания по выполнению контрольной работы**

Кадрами (персоналом) предприятия являются все его работники, выполняющие различные производственно-финансовые функции.

Потребность в кадрах – это совокупность работников соответствую-щей квалификации, объективно необходимых для реализации стоящих перед организацией целей и задач, согласно стратегии и тактики развития.

Определение плановой численности рабочих зависит от производственной программы и специфики производства, характера производственного процесса и трудовых функций, выполняемых рабочими

Ч = Т/(tr \* Кв.н) ,

где Т - общее время, требуемое для выпуска продукции – чел-дн ;

tr – годовой фонд времени одного работника по календарному графику, дн;

Кв.н – средний коэффициент выполнения нормы работником.

Коэффициент приема кадров (оборот по приему):



Коэффициент выбытия кадров (оборот по выбытию):

где - Ч пр число вновь принятых работников за определенный период (чел.);

Ч ув. - число уволенных за определенный период, (чел.)

Ч - среднесписочная численность работающих за тот же период, (чел.).

При планировании численности средняя численность работников может определяться по формуле:



или

где Чн.г. – численность персонала на начало года (чел.);

Чк.г. – численность персонала на конец года (чел.).

m1, m2 – число полных месяцев, оставшихся до конца года, с момента принятия на работу или увольнения с работы.

Коэффициент текучести кадров (Ктек), определяемый по формуле:



где Чув1 - число уволенных по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения производственной дисциплины за определенный период, человек;

Коэффициент стабильности кадров:



где, - среднегодовая численность персонала за предшествующий период.

Чпр1 – число приняты работников в отчетном периоде.

**Пример решения задачи:**

В базовом году среднесписочная численность работников на предприятии составляла 710 человек. В этом году общее количество уволенных с работы на предприятии равен 30 человек, в том числе по собственному желанию - 10 человек. На работу приняли 15 человек. Рассчитать коэффициенты движения кадров на предприятии

**Решение**

Движение кадров па предприятии вычисляется с помощью коэффициента оборота рабочей силы по приему, коэффициента оборота рабочей силы по увольнению, коэффициента текучести

1. Определяем коэффициент приема кадров:



Кпр=(15/710)\*100%=2,1%

1. Определим коэффициент выбытия кадров:

Кпр=(30/710)\*100%=4,6%

1. Определим коэффициент текучести кадров:



Ктек=(10/710)\*100%=1,4%

1 вариант

ЗАДАЧА 1.

Определить необходимую численность рабочих по профессиям.

Строительной организации по плану необходимо выполнить:

Кирпичной кладки 7680 м3 ;

Смонтировать сборного железобетона – 4840 м3;

Штукатурных работ – 70000 м2.

Трудоёмкость на :

1 м3 кирпичной кладки – 0,51 чел – дн ;

1 м3 монтажа железобетона - 0,36 чел - дн ;

1 м2 штукатурки – 0,14 чел – дн.

Средний коэффициент перевыполнения норм – 1,21. Плановое число рабочих дней в году – 230.

ЗАДАЧА 2.

В строительной организации на начало года общая численность работающих составила – 280 человек. В течение года уволено 23 человека, т.ч. по собственному желанию – 18 (в марте – 7, в апреле – 6, в сентябре – 10). Вновь принято 38 человек (в мае – 9, в июне – 6, в июле – 12, в октябре – 11). Определить среднесписочную численность работников, а также показатели состояния кадров, если среднесписочная численность работающих в предшествующем году составила 275 человек.

**Контрольные вопросы:**

1. Как классифицируют персонал;
2. Что такое штатное расписание;
3. Определение коэффициентов: текучести кадров, оборота кадров, приёма кадров, выбытия.

2 вариант

ЗАДАЧА 1.

Определить необходимую численность рабочих.

В течение года выполнено 43600 м3 кирпичной кладки, сменная норма выработки – 24 м3 , норма выполнена на 120%. Среднее число рабочих дней в году – 225.

ЗАДАЧА 2.

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 800 человек. В течение года уволились по собственному желанию 43 человека, уволено за нарушение трудовой дисциплины 37, ушли на пенсию 15, поступили в учебные заведения и призваны на службу в армию 12, переведены в другие должности внутри предприятия 35 человек. За год на предприятие поступило 53 человека.

Определить коэффициенты:

а) текучести кадров;

б) оборота кадров;

в) приема кадров;

г) выбытия.

**Контрольные вопросы:**

1. Как классифицируют персонал;
2. Что такое штатное расписание;
3. Определение коэффициентов: текучести кадров, оборота кадров, приёма кадров, выбытия.