Задание для С-31 на 07.05.20

Практическая работа №2

Тема: Оформление предложения по повышению разрядов работникам и комплектованию количественного профессионально-квалификационного состава бригад

**Цель:** при изучении темы необходимо обратить внимание на принцип формирование специализированных и комплексных бригад, их состав; иметь представление о формировании звеньев и бригад; знать организацию труда рабочих; изучить тарифные сетки; изучить принцип работы квалификационной комиссии, дать определение основным терминам.

**Ход работы**

1. **Профессия рабочего** − это …..

 Под специальностью подразумевается также вид деятельности рабочего, но уже более узкий. Одна профессия может иметь ряд специальностей. Например, профессия монтажник − это монтажник-высотник, монтажник железобетонных конструкций и т.д.

 В строительстве всегда задействованы рабочие разных специальностей и квалификаций. Для повышения эффективности строительного процесса и производительности труда рабочих кадров необходимо, чтобы каждый выполнял работу в соответствии со своей квалификацией. Определяет квалификацию рабочего − разряд. Все разряды присваиваются рабочим согласно “Единому тарифно-квалификационному справочнику” (ЕТКС).

1. **Тарифный (квалификационной) разряд** – это ……..

*Тарифный разряд* – показатель уровня квалификации работника. Тарифный разряд отражает сложность труда и уровень квалификации работника, а квалификационный разряд характеризует уровень его профессиональной подготовки. Отметим, что размер оплаты труда находится в прямой зависимости от разряда, присвоенного сотруднику компании. Данный показатель определяется по тарифно-квалификационному справочнику, в котором представлен перечень существующих профессий и видов работ, а также разряд, необходимый для выполнения данных работ.

Обычно первый разряд присваивается наименее квалифицированным должностям, а с повышением уровня сложности работы повышается и разряд.

1. **6-разрядная сетка**, принятая в строительстве, подразделяет рабочих на: …...

 −…………;
 − ………...;
 − …………;

Квалификационная характеристика по каждой профессии и каждому разряду в ЕТКС состоит из трёх разделов: «Характеристика работ»; «Должен знать»; «Примеры работ».

*В справочнике чётко изложены сведения* об объёме необходимых знаний и профессиональных навыков рабочих-строителей. Главные квалификационные признаки рабочих это − знания, умения и навыки.
Необходимо также учитывать, что разное количество разрядов установлено для каждой специальности. Например, для арматурщика − шесть разрядов, для плотника − пять разрядов и т.д. В случае если рабочий владеет несколькими профессиями, то квалификационный разряд он получает по каждой из этих профессий отдельно!

Строительный процесс построен таким образом, что рабочий-строитель с более низким разрядом должен помимо выполнения работы по своей квалификации, участвовать в работах в которых задействованы рабочие разряда выше. Рабочие же с более высоким разрядом в свою очередь должны руководить и направлять рабочих с квалификацией ниже.

1. **Кто определяет уровень квалификации?**
2. **Кому могут повысить разряд?**
3. **Условия получения высшего разряда…..**

Кроме этого, существуют еще и другие обязательные к выполнению условия, позволяющие работнику получить более высокий квалификационный разряд, а именно надо:

− выполнять работы высшего уровня в течение трех месяцев, и делать это успешно, то есть без переделок и нарушений;

− непосредственно перед получением высшего разряда нужно сдать тест для проверки уровня квалификации.

1. **Как определить разряд рабочего?...................**

 Чтобы выбрать соответствующий разряд следует:

 − в Единым тарифно-квалификационном справочнике (ЕТКС), выбрать отрасль, выпуск ЕТКС, профессию, характеристики работ 1-го и 2-го разряда;

 − сравнить эту информацию с работой, которая будет поручена этому работнику;

 − присвоить разряд -1-й или 2-ой;

 − проставить тарифный разряд в кадровых документах о приеме на работу.

 В дальнейшем процедура повышения разряда рабочему и соответственно привлечение сотрудника к выполнению более сложной работы будет уже производиться в процессе трудовой деятельности этого работника. Если возникает необходимость определить разряд рабочего без документа об образовании, но при наличии стажа работы по данной профессии, то в этом случае следует изучить запись в трудовой книжке работника с предыдущего места работы. При приеме на работу разряд такому рабочему присваивается на основании этой записи в трудовой книжке работника.

1. **Повышение тарифного разряда рабочему.**
2. **Квалификационная комиссия.**
3. **Алгоритм повышения тарифного разряда рабочему**

Чтобы повысить тарифный разряд рабочему, надо предпринять следующие шаги: …………….

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

**Организация на строительстве звеньев и бригад**

***11. Комплектование звеньев***. Комплектование звеньев производится с соблюдением следующих условий: ………..

 1) …….

 2) …….

 3) ……..

***12. Комплектование бригад***. Основной формой организации рабочих на строительстве являются бригады: ……..

− …….

− ……..

*Бригады* выполняют производственные задания под руководством бригадира, который работает наравне со всеми членами бригады. *Специализированная бригада* состоит из рабочих одной специальности.

***13. Комплексная бригада*** состоит из …………… ??

Количество *звеньев* в бригаде устанавливают в зависимости от характера выполняемых работ, общего количества рабочих в бригаде и наличия в ее составе квалифицированных рабочих.

 Подготовительные мероприятия при организации комплексных бригад заключаются в разработке графика работ, в своевременной доставке необходимых строительных материалов, инструментов и оборудования, наладке машин и механизмов.

 Перемещение отдельных рабочих из одного звена комплексной бригады в другое производится только в необходимых случаях с разрешения мастера (десятника.). Использование отдельных рабочих комплексной бригады на других работах допускается с разрешения производителя работ и оформляется особым нарядом.

 Основной состав комплексных бригад в процессе работы на каждом данном объекте должен быть постоянным. Сохранение основного состава бригады в процессе всей работы достигается правильной организацией работ на объекте и площадке, расстановкой звеньев на равных по трудоемкости захватках и правильным разделением труда в бригаде.

**Вывод**